

РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ РАЙОНА СВИБЛОВО

26.02.2014

Во исполнение пунктов 5.5.5, 5.6.1 подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы на 2012-2016 гг.» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016 гг.», в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 18.02.2014 г. № 57-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 04.10.2011г. № 464-ПП» Департамент труда и занятости населения города Москвы проводит Московский городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Приглашаем принять участие в смотре-конкурсе.

Заявки на участие в смотре-конкурсе принимаются **до 17-00 час. 27 февраля 2014г.** в управе района Свиблово города Москвы по адресу: ул.Летчика Бабушкина, д.1 корп.1, каб.№№ 230, 235А.

Более подробную информацию можно получить по телефонам: 8(495) 471-44-92 (ведущий специалист сектора социально-экономического развития Ширякова Ирина Юрьевна), (495) 471-13-37 (заведующий сектором социально-экономического развития Черняева Ольга Анатольевна).

Приложения:

1. заявка - на 1 л. в 1 экз.,
2. информационная карта - на 4 л. в 1 экз.,
3. перечень номинаций - на 1 л. в 1 экз.,

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В МОСКОВСКОМ ГОРОДСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____,

(указывается полное наименование организации)

расположенную _____

(фактический и юридический адрес организации,

отрасль, тел./факс)

как участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются:

- информационная карта в 1 экз.;
- приложения к информационной карте в 1 экз.

Ответственный исполнитель

(Ф.И.О., должность, тел.)

Руководитель организации

(Ф.И.О., подпись, печать, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Направляется руководителем организации в адрес органа исполнительной власти города Москвы (**обязательно заполнение всех позиций**).

Информационная карта

участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда

1. Наименование _____
2. Юридический адрес _____
3. Телефон/факс _____
4. Вид экономической деятельности _____
5. Организационно-правовая форма _____
6. Ф.И.О. руководителя _____
7. Ф.И.О. руководителя (специалиста)
службы охраны труда _____
8. Ф.И.О. председателя профкома _____
9. Среднесписочная численность работников, _____
из них:
- женщин _____
- лиц, не достигших возраста 18 лет _____
10. Номинация _____

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№№п/п	Показатели	3 года, предшествующие текущему году	2 года, предшествующие текущему году	год, предшествующий текущему году	балл
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да, нет)			1/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда	чел.			1/0
3.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»	(да, нет)			1/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)			1/0

5.	<p>Всего членов комитета (комиссии) по охране труда (A)</p> <p>Количество (B) прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда, всего человек</p> <p>Удельный вес (C) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	-
6.	<p>Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению (A)</p> <p>Количество (B) прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов</p> <p>Удельный вес (C) обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	-

7.	<p>Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (А)</p> <p>Количество (В) работников, прошедших медицинский осмотр</p> <p>Удельный вес (С) работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра</p>	чел. чел. %	чел. чел. %	чел. чел. %	-
8.	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда	в полном объеме частично нет			1 0,5 0
9.	Наличие кабинета, уголка по охране труда	(да, нет)			1/0
10.	Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	нет-1/ есть-0
	в них пострадало	чел.	чел.	чел.	

11.	<p>Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.)</p> <p>- запланировано</p> <p>- фактически (Фз)</p> <p>Среднесписочная численность работников (Чр)</p> <p>Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника (Мз)</p> <p>Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда (С)</p>	<p>руб.</p> <p>руб.</p> <p>(кол-во)</p> <p>руб.</p> <p>%</p>	<p>руб.</p> <p>руб.</p> <p>(кол-во)</p> <p>руб.</p> <p>%</p>	<p>руб.</p> <p>руб.</p> <p>(кол-во)</p> <p>руб.</p> <p>%</p>	-
12.	<p>Количество рабочих мест всего (А)</p> <p>Количество (В) рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда</p> <p>Удельный вес (С) рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда</p>	<p>(кол-во)</p> <p>(кол-во)</p> <p>%</p>	<p>(кол-во)</p> <p>(кол-во)</p> <p>%</p>	<p>(кол-во)</p> <p>(кол-во)</p> <p>%</p>	-
13.	<p>Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда всего,</p> <p>из них:</p> <p>женщин</p> <p>лиц, не достигших возраста 18 лет</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>чел.</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>чел.</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>чел.</p>	0/1

14.	Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда	чел.	чел.	чел.	1/0
-----	--	------	------	------	-----

Организацией представляются следующие документы:

1. Копия положения (приказа) о системе управления охраной труда.
2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.
3. Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.
4. Копия коллективного договора.
5. Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.
6. Фотографии кабинета, уголков по охране труда.
7. Копия соглашения или план мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.
8. Копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест.
9. Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

Руководитель _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:

Ф.И.О. _____ тел. _____

Направляется руководителем организации до 1 марта в адрес органа исполнительной власти города Москвы (обязательно заполнение всех позиций, кроме графы 6, которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса соответствующего органа исполнительной власти города Москвы).

Раздел 3. Методика расчета баллов

1. Расчет баллов по пунктам 5, 6, 7, 12:

$$(B \times 100) / A = C.$$

Расчет балла: $(C \times 5) / 100 = \text{балл}$.

2. Расчет показателей по пункту 11:

$$\Phi з / Ч р = М з.$$

$$(М з \times 100) / \text{МинЗап} = С.$$

Расчет балла: $(C \times 5) / 100 = \text{балл}$,

где *МинЗап* - размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3. Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в графе 6 пункта 13 устанавливается - 0 баллов, в случае отсутствия таковых работников устанавливается - 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то в графе 6 пункта 14 устанавливается - 1 балл, при отсутствии компенсаций - 0 баллов.

Перечень номинаций
Московского городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда

1. «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 350 человек)».
2. «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 350 человек)».
3. «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы».
4. «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников до 100 человек)».
5. «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников более 100 человек)».
6. «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек)».
7. «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций среднего предпринимательства».

Адрес страницы: <http://sviblovo.mos.ru/presscenter/news/detail/960336.html>

[Управа района Свиблово](#)